

CHAPA FCF – PLURAL
Prof. Joilson O. Martins, candidato Diretor
Profa. Inar Castro Erger, Vice-Diretora

Plano de gestão para a Faculdade de Ciências Farmacêuticas da
Universidade de São Paulo - 2024-2028

Apresentamos nosso plano de gestão para a eleição do(a) Diretor(a) e do(a) Vice-Diretor(a) da Faculdade de Ciências Farmacêuticas da Universidade de São Paulo. Focaremos em executar o Projeto Acadêmico (VI Ciclo Avaliativo) recentemente aprovado pela Congregação da FCF/USP. A seguir, incluímos as linhas gerais do nosso planejamento contendo metas e ações em várias áreas estratégicas.

Diretrizes da Gestão

Estas diretrizes nortearão nossa gestão na FCF/USP baseadas em princípios de transparência, inovação, inclusão e colaboração. Estas diretrizes visam garantir uma administração eficiente, e alinhada com as necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade. As principais diretrizes incluem:

1. **Transparência e Participação:** Promover a transparência em todas as ações administrativas, incentivar e valorizar a participação ativa de estudantes, servidores técnicos e docentes na tomada de decisões.
2. **Excelência Acadêmica:** Buscar a excelência em ensino, pesquisa e inovação, e cultura e extensão, visando oferecer educação de alta qualidade e promoção da inovação científica e tecnológica.
3. **Inclusão e Diversidade:** Fomentar a inclusão, a diversidade e o bem-estar em todos os níveis, garantindo um ambiente acadêmico plural, acolhedor e respeitoso para todas e todos.
4. **Sustentabilidade:** Implementar práticas sustentáveis em todas as atividades da faculdade, contribuindo para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.
5. **Colaboração e Parcerias:** Incentivar e fortalecer parcerias com instituições acadêmicas, empresariais e governamentais nacionais e internacionais, com objetivo de ampliar as oportunidades de desenvolvimento e inovação.

Plano de Gestão

Com base nas diretrizes acima, o plano de gestão proposto para a diretoria da Faculdade de Ciências Farmacêuticas irá se concentrar na execução do Projeto Acadêmico (VI Ciclo Avaliativo), incluindo ações em diversas áreas, conforme apresentado a seguir:

1. Infraestrutura Física

Diretrizes:

- Modernização e expansão de instalações para atender às necessidades crescentes de ensino e pesquisa. Esforços serão focados na conclusão e na operacionalidade do prédio de pesquisa, participação nas decisões envolvendo o novo prédio didático, centro de vivência, novo biotério, atual biotério e biblioteca compartilhados com outras unidades, além da adequação da FARMUSP às atividades de extensão.

Acompanhamento da implantação da nova passarela que irá viabilizar a acessibilidade.

Planos:

- Auditoria de Infraestrutura: Avaliação constante das condições das nossas instalações.
- Segurança e Acessibilidade: Melhorar a segurança e a acessibilidade das nossas instalações.

2. Gestão Administrativa

Diretrizes:

- Melhorar a eficiência, transparência e participação nos processos administrativos.

Planos:

- Sistema de Gestão Integrada: Implementar o sistema de gestão integrada para melhorar a eficiência administrativa.
- Portal de Transparência: Ampliar a divulgação das informações administrativas de forma que estejam acessíveis a todos (alunos, servidores técnico-administrativos e docentes).
- Capacitação Contínua: Ampliar a oferta de programas de capacitação para servidores técnico-administrativos.
- Revitalização da coleta seletiva, com análise de dados quantitativos visando a redução de resíduos.
- Reavaliação e implantação de projetos propostos e não implementados.
- Promover discussão e interação entre as comissões de segurança química e biológica, biossegurança e seção de gestão ambiental para proposição de projetos que

incluam as melhorias dos processos, inclusão de técnicas e alternativas sustentáveis e estabelecimento de procedimentos para padronização.

3. Cursos de Graduação e Pós-Graduação

Diretrizes:

- Alinhamento das disciplinas e atividade de extensão com as diretrizes curriculares e as demandas da sociedade, visando à formação de excelência dos estudantes como profissionais farmacêuticos.

Planos:

- Revisão de Disciplinas: Revisar e atualizar as disciplinas dos cursos de graduação e pós-graduação, incluindo o treinamento dos alunos no uso das ferramentas de inteligência artificial generativa.
- Parcerias para Empregabilidade: Fortalecer e incentivar as parcerias com empresas para estágios e programas de trainee.
- Programas de Intercâmbio: Ampliar e divulgar os programas de intercâmbio acadêmico.
- Incentivar e promover o desenvolvimento de projetos do setor produtivo em colaboração com a graduação e pós-graduação.

4. Cultura e Extensão Universitária

Diretrizes:

- Fortalecimento dos laços entre a universidade e a comunidade, estreitando o contato dos alunos com a população, promovendo a especialização dos estudantes, ampliando projetos colaborativos, e estimulando o sentido crítico do futuro profissional farmacêutico em relação aos aspectos sociais que afetam a saúde.

Planos:

- Projetos de Extensão: Fortalecer e estimular projetos que visem contribuir com a saúde da comunidade.
- Parcerias Comunitárias: Ampliar as parcerias com ONGs e outras entidades comunitárias.
- Divulgação de Resultados: ampliar a divulgação dos resultados dos projetos de extensão.
- Desenvolver projetos de extensão em parceria com Hospitais, com destaque ao Hospital Universitário e Hospital das Clínicas, e arquitetar ações conjuntas com a Secretaria da Saúde.

5. Pesquisa e Inovação

Diretrizes:

- Ampliar a promoção da pesquisa de fronteira científica e a inovação.

Planos:

- **Financiamento de Pesquisa:** Incentivar e promover a participação conjunta de nossos docentes em editais de grande porte, e chamadas públicas de agências de fomento para financiamento de projetos de pesquisa e inovação nacionais e internacionais.
- **Ambiente de Inovação:** Melhorar a comunicação entre docentes e empresários, visando aumentar as oportunidades de desenvolver projetos inovadores.

6. Inclusão e Pertencimento

Diretrizes:

- Promoção de um ambiente inclusivo e PLURAL.

Planos:

- **Políticas de Inclusão:** Ampliar e fortalecer as políticas que promovam um ambiente de inclusão, a diversidade e o bem-estar.
- **Grupos de Trabalho:** Melhorar a comunicação entre comissões e os diversos grupos da FCF/USP dedicados à inclusão, a diversidade e o bem-estar.
- **Treinamentos e Workshops:** Ampliar o oferecimento de treinamentos sobre diversidade, equidade e inclusão.
- **Eventos de Celebração:** Promover mais eventos que celebrem a diversidade cultural e social.

Conclusão

Estas diretrizes que compõem o nosso plano de gestão (incluindo a execução do Projeto Acadêmico - VI Ciclo Avaliativo), visam à transformação contínua que a FCF realiza desde sua fundação, como um modelo de excelência acadêmica, inclusão e inovação. Priorizaremos o início efetivo das atividades científicas do Prédio de Pesquisa e Inovação, bem como no novo Prédio Didático. Assumiremos o compromisso de promover na FCF um ambiente estruturado e acolhedor, que proporcione as melhores condições para que alunos, servidores técnico-administrativos e docentes desempenhem suas atividades com tranquilidade, respeito, foco e qualidade, aumentando a integração e o bem-estar, reduzindo a burocracia, com posições assertivas e claras.